**Рассмотрена Утверждаю:**

на заседании п / совета Директор МБОУ «Гимназия 33»

Протокол № 1 от 30.08. 2019 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **Б.М.Джамалов**

 Приказ № 42 / 1- П от 03.09.2019г.

 **Согласовано:**

Заместитель начальника

МКУ «Управление образования»

г. Махачкалы

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**З.Н.Багдуева**

\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2019г.

**Программа развития**

**Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения**

**« Гимназия №33» г. Махачкалы**

**на 2019 – 2024 г.г.**

**Махачкала - 2019**

**Содержание**

Пояснительная записка………………………………………………..…. .стр.3

Паспорт Программы развития школы……………………………… …….стр.4

I. Информация об учреждении..………………………………………..…..стр.8

II. SWOT-анализ потенциала развития школы ……………………….......стр.9

III. Концепция развития школы………………………………..…………...стр.15

Модель школы – 2024………………………………………………..………стр.16

Модель педагога школы – 2024 …………………………...…………… …стр.16

Модель выпускника школы- 2024…………………………………… …...стр. 17

Миссия школы …………………………………………………..……..….. стр.18

IV. Основные направления реализации программы развития школы.…. стр.18

4.1. ФГОС: образовательный стандарт в действии.……...……………… стр.19

4.2. Повышение качества образования ………………………………… стр.21

4.3. Поэтапное внедрение профессионального стандарта педагога

в школе………………………………………………………………………..стр.22

4.4. Гражданско-правовое образование и воспитание обучающихся……стр.23

4.5. Сохранение и укрепление физического и психического здоровья

детей в процессе обучения…………………………………………………..стр.25

4.6. Развитие информационной среды школы…………………………......стр.28

4.7. Инклюзивное образование в школе………………………………...….стр.30

4. 8. Развитие системы государственно-общественного управления…….стр.33

* + 1. Система мер по минимизации рисков реализации Программы……… стр.35
		2. Ожидаемые результаты реализации Программы развития ………… стр.36
		3. Механизм управления реализацией Программы развития…….…...стр.37
		4. Оценка эффективности реализации программы развития….…..…..стр.37
		5. Этапы реализации программы развития……………………………….стр.37
		6. Финансовое обеспечение программы развития ……………………….стр.38
		7. Контроль за исполнением программы развития …………………….стр.38

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

Чтобы школа была успешной в настоящем и будущем, а качество образования выпускников отвечало требованиям времени, ей необходимо меняться. Осуществить целенаправленные и планомерные сдвиги в образовательном учреждении призвана программа его развития, которая является проектом преобразований. То есть это инструмент, с помощью которого школа строит свое будущее.

**Программа развития** муниципального бюджетного общеобразовательно-

го учреждения «Гимназия №33 » (далее – Программа или Программа развития ) является стратегическим документом, определяющим пути и основные направления развития школы на период с 2019 года до 2024 года в логике современной государственной образовательной политики и с учетом потенциала саморазвития образовательного учреждения.

Настоящая программа подготовлена творческой группой школы и продолжает основные идеи предыдущей Программы развития . При разработке Программы были учтены все запросы участников образовательного процесса: родителей, обучающихся, учителей. Разработчики предполагают, что через совершенствование качества образования, обновления содержания и педагогических технологий укрепится взаимоотношение семьи и школы в вопросах обучения и воспитания детей, их всестороннего развития. Программа составлена на основе анализа имеющихся условий и ресурсного обеспечения. Она определяет пути и приоритетные направления развития школы на период с 2019 года до 2024 года, цели и задачи, показатели качества реализации Программы в логике современной государственной образовательной политики и с учетом потенциала саморазвития образовательного учреждения.

Развитие школы в данный период предполагает поиск путей и создание условий для личностного роста учащегося, его подготовки к полно -​ ценному и эффективному участию в различных видах жизнедеятельности в информационном обществе.

Программа является инструментом управления за развитием образовательного процесса и учреждения в целом. Она предназначена для систематизации управления развитием школы, а также разработки и реализации комплекса мер, направленных на достижение школой качества образования, адекватного запросам современного российского общества, уровню развития педагогической науки и меняющимся социально-экономическим условиям; на становление демократического уклада школы как действующей модели гражданского общества.

 В течение 2019-2024 гг. допускается промежуточная коррекция реализации Программы развития на основе мониторинга эффективности работы по еѐ внедрению. В 2024 г. на основе анализа полученных результатов производится рефлексия и обобщение основных итогов реализации данной Программы, а также осуществляется разработка стратегии дальнейшего развития.

**ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ШКОЛЫ**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование Программы** | Программа развития Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 33» |
| **Цель Программы** | Совершенствование образовательного пространства в соответствии с требованиями законодательства и с учетом потребностей социума |
| **Задачи Программы** | 1.Эффективное использование кадровых, материально-технических ресурсов образования для обеспечения высокого его качества, максимального удовлетворения образовательных потребностей обучающихся, запросов семьи и общества.2. Обеспечить поэтапное внедрение профессионального стандарта педагога в школе.3. Привлечение молодых специалистов.4. Совершенствование методов и технологий реализации образовательного процесса для успешной социализации детей, формирования различных компетенций.5. Создание условий для самоопределения, выявления и реализации индивидуальных возможностей каждогоребенка, поиск и поддержка одаренных и талантливых детей.6. Создание условий для всестороннего развития учащихся во внеурочной деятельности.7. Создание условий обучения и воспитания детей с ограниченными возможностями здоровья.8.Создание условий для развития здоровьесберегающей образовательной среды, обеспечивающей сохранение здоровья детей, и совершенствования работы системы психологического сопровождения образовательного процесса.9. Формирование условий для удовлетворения граждан в качественном образовании; открытость образовательного пространства через участие общественности в управлении школой и развитие информационной среды школы.10.Формирование и совершенствование педагогических компетенций, развитие кадрового потенциала школы.11. Совершенствование материально-технической базышколы для обеспечения высокого качества непрерывногообразовательного процесса, оптимизации взаимодействия всех его участников.  |
| **Сроки реализации Программы** | **2019 – 2024 гг.** |
| **Нормативно-правовые основания для разработки Программы развития** | - Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ; - Конвенция о правах ребенка;- Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»; - Распоряжение Правительства Российской Федерации от 15.05.2013 № 792-р об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образование» на 2013-2020 годы; - Национальная образовательная инициатива «Наша новая школа», утвержденная Президентом Российской Федерации от 04.02.2010 № Пр-271; - Федеральный государственный образовательный стандарт начального общего образования, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 06.10.2009 № 373; - Федеральный государственный образовательный стандарт основного общего образования, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от «17» декабря 2010 г. № 1897; - Федеральный государственный образовательный стандарт среднего общего образования (утв. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.05.2012 г., №413);- Государственная программа Российской Федерации "Развитие образования" на 2013-2020 годы, утв. распоряжением Правительства РФ от 15 мая 2013 г. № 792-р);- Концепция Федеральной целевой программы развития образования на 2016 - 2020 годы, (утв. Правительством РФ от 29 декабря 2014 г. № 2765-р);- Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 29 декабря 2010 г. N 189 "Об утверждении СанПиН 2.4.2.2821-10 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях" (с изменениями и дополнениями) от 29 июня 2011 г., 25 декабря 2013 г.; -Постановление Правительства Российской Федерации от 11.06.2014г № 540 «Об утверждении Положения о Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне (ГТО)»;- Устав МБОУ « Гимназия № 33». |
| **Этапы реализации Программы** | **Первый этап (2019 – 2020 учебный год) – аналитико-проектировочный:** -Проблемно-ориентированный анализ результатов реализации предыдущей Программы развития (2013-2018 гг.); -Разработка направлений приведения образовательной системы школы в соответствие с задачами программы развития на 2019-2024 гг. и определение системы мониторинга реализации настоящей Программы. **Второй этап (2020 -2023 учебные годы) – реализующий:** - Реализация мероприятий плана действий Программы; - Реализация ФГОС ООО и внедрение ФГОС СОО; - Реализация образовательных и воспитательных проектов. -Нормативно-правовое сопровождение реализации Программы развития; -Осуществление системы мониторинга реализации Программы, текущий анализ промежуточных результатов. **Третий этап (январь – июль 2024 года) – аналитико-обобщающий:** - Итоговая диагностика реализации основных программных мероприятий; - Анализ итоговых результатов мониторинга реализации Программы; -Обобщение позитивного опыта осуществления программных мероприятий; -Определение целей, задач и направлений стратегии дальнейшего развития школы.  |
| **Перечень направлений** | 1. ФГОС: образовательный стандарт в действии.2. Повышение качества образования.3.Поэтапное внедрение профессионального стандарта педагога в школе.4.Гражданско-правовое образование и воспитание обучающихся.5. Сохранение и укрепление физического и психического здоровья детей в процессе обучения.6. Развитие информационной среды школы.7. Инклюзивное образование в школе.8. Развитие системы государственно-общественного управления. |
| **Перечень подпрограмм**  |  «Одаренные дети» Образовательные программы начального, основного, среднего общего образования. |
| **Ожидаемые результаты реализации Программы** | - инфраструктура и организация образовательного процесса школы соответствует требованиям ФЗ-273, СанПиНов и другим нормативно-правовым актам, регламентирующим организацию образовательного процесса; - оснащение 80 % кабинетов в соответствии с требованиями ФГОС общего образования; - доступность не менее 80 % учебных кабинетов к локальной сети школы и к Интернет-ресурсам; - 100 % педагогов и руководителей школы пройдут повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку по современному содержанию образования (в том числе ФГОС соответствующих ступеней образования) и инновационным технологиям; - не менее 25 % педагогов работают по инновационным образовательным технологиям; - не менее 25 % педагогов имеют опыт предъявления собственного опыта на профессиональных мероприятиях (на семинарах, научно-практических конференциях, профессиональных конкурсах, в методических, психолого-педагогических изданиях, в том числе электронных и т.д.);-100% выпускников успешно осваивают общеобразовательные программы и сдают ГИА - 9, 11; - 100% учащихся охвачены доступной удовлетворяющей потребностям внеурочной деятельностью;- 100% учащихся обеспечены необходимыми условиями для занятий физкультурой и спортом;- 5 % учащихся школы включены в исследовательскую и проектную деятельность; - в школе реализуется подпрограмма поддержки талантливых детей (по различным направлениям интеллектуального, творческого, физического развития);- 100% заполнение электронных журналов учителями-предметниками;- не менее 20 % родителей (законных представителей) включены в различные формы активного взаимодействия со школой (через участие в решении текущих проблем, участие в общешкольных мероприятиях и т.д.) |
| **Исполнители** | Администрация и педагогический коллектив МБОУ «Гимназия №33 », Управляющий совет школы, родители, учащиеся |
| **Порядок управления реализацией Программы**  | Корректировка программы осуществляется Педагогическим советом школы; Советом школы.Управление реализацией программы осуществляется руководителем ОУ .  |
| **Источники финансирования**  | Бюджетное и внебюджетное финансирование. |

1. **ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧРЕЖДЕНИИ.**

 МБОУ «Гимназия № 33» расположена по адресу: г. Махачкала, ул. М.Гаджиева . Школа расположена в 3-х этажном П – образном здании с цокольным этажом. Старый корпус эксплуатируется с 1962 года. В 1986 году была начата пристройка к старому зданию, которое ввели в эксплуатацию в 1988 году.

 На цокольном этаже старого здания размещены школьные мастерские , а нового – пищеблок со складскими и вспомогательными помещениями.

 Образовательное учреждение укомплектовано педагогическими кадрами. Преподавание ведется по всем предметам в соответствии с учебным планом. Учебный план рассмотрен на педсовете и утвержден приказом директора гимназии.

 Из 89 педагогов школы имеют:

- Заслуженный учитель РД – 1;

- звание «Почетный работник общего образования РФ» - 5 чел.;

- значок « Отличник народного образования РД» - человек;

- высшую квалификационную категорию – 8 чел.;

- I квалификационную категорию - 4 чел.;

- высшее образование - 87 чел.;

- средне - специальное образование – 2 чел.

- мужчин – 7 чел.;

- молодые специалисты – 2 человека.

 В 2012 году образовательная организация успешно прошла процедуру аккредитации.

С 2011 года обучение в начальной школе ведется по федеральным государственным образовательным стандартам второго поколения. С 2015 года началось поэтапное введение ФГОС основного общего образования.

В целях координации действий педагогического состава школы и планирования методической работы в школе действует 8 предметных методических объединений; все педагогические работники прошли курсовую подготовку за последние три года.

Качество знаний в целом по школе составляет около 37%.

Материально-техническая база учреждения укомплектована, из года в год пополняется новым учебным оборудованием. В школе имеются 2 компьютерных кабинета, в кабинетах установлено компьютерное оборудование с выходом в глобальную сеть ИНТЕРНЕТ, работает столовая, которые обеспечивают горячим ( разовым) питанием детей 1 -4 - х классов . Столовая рассчитана на 80 посадочных места.

В ОУ имеются два спортивных зала и две спортивные площадки с беговыми дорожками , футбольное поле, сектор для прыжков в длину.

Образовательное учреждение обеспечивает открытость и доступность

информации о школе, информирование общественности, родителей не только через информационные стенды, но и через сайт школы.

**II. SWOT- Анализ потенциала развития школы.**

Для выявления потенциала развития образовательной системы школы был проведен SWOT- анализ, который позволил выявить ее сильные и слабые стороны (внутренние факторы), перспективные возможности и риски ее развития (внешние факторы).

|  |  |
| --- | --- |
| **Оценка внутреннего потенциала школы** | **Оценка перспектив развития школы исходя из внешнего окружения** |
| **Сильная сторона** | **Слабая сторона** | **Благоприятные возможности** | **Риски** |
| **Реализация направления «ФГОС: образовательный стандарт в действии»** |
| • На данный момент в школе все общеобразовательные классы начальной школы обучаются по ФГОС НОО. • Созданы условия для выполнения ФГОС НОО; • Учащиеся 5-9 классов обучаются по ФГОС ООО. | • Насыщенность урочной и внеурочной деятельности, потенциально возможные перегрузки учащихся, в сочетании с не сформированным здоровым отдыхом вне школы может вызывать усталость у некоторых учащихся; • При обновлении содержания образования нет полноценной поддержки от родительской общественности, частично проявляется сниженная активность и заинтересованность в участии жизни школы, а также при переходе на ФГОС; • У педагогов проявляется привычка работать по известной привычной модели подачи знаний, присутствует страх перед вступлением во ФГОС СОО;• Консервативный подход некоторых педагогов по отношению к изменению системы обучения может вызвать трудности при освоении ФГОС ООО; • Риск увеличения объема работы, возлагающийся на членов администрации и педагогов. | • Привлечение родителей к участию в общешкольных мероприятиях;•Все педагоги школы прошли курсы повышения квалификации (ДИРО и ДГУ) по ФГОС;• Внедрение инновационных технологий развивающего обучения;  | • Нет существенной профессиональной поддержки при освоении ФГОС со стороны внешних партнеров, приходится реализовывать ФГОС внутри организации, вследствие чего возможны угрозы допустимых ошибок;  |
| **Реализация направления «Повышение качества образования»** |
| • В школе создана и реализуется система подготовки учащихся к независимой оценке качества образования;• Создана система поощрения педагогов за качественную подготовку учащихся к ГИА;• Готовность некоторых педагогов к изменениям;• Возможность самообразования и повышения квалификации в очной и очно- заочной формах. | • Не все педагоги школы готовы морально к изменению подходов к обучению;• Нежелание педагогов изменять формы работы, подходы к учащимся;•Нехватка опыта у молодых специалистов;•Преемственность при переходе в 5 класс. | • Все педагоги школы своевременно проходят КПК;• Внедрение инновационных технологий развивающего обучения. | •Отсутствие контроля со стороны родителей;•Низкий социальный уровень некоторых семей. |
| **Реализация направления «Поэтапное внедрение профессионального стандарта педагога »** |
| •Коллектив профессиональный и творческий. | • Нежелание участия в различных конкурсах мастерства; •Не все педагоги хорошо изучили профстандарт. | • Педагогический состав регулярно посещает курсы повышения квалификации, происходит обмен опытом на МО; •Возможность посещать муниципальные мероприятия методической направленности;• Развитие имиджа школы как общеобразовательного учреждения, обеспечивающего качественное образование;  | • Омоложение состава педагогического коллектива;• Недостаточное стимулирование молодых педагогов.•Недостаток практического опыта. |
| **Реализация направления «Гражданско-правовое образование и воспитание обучающихся»** |
| •Наличие опытного и обученного кадрового потенциала;•Заинтересованность педагогических работников и учащихся в патриотическом воспитании;•Отражение гражданско-правового сознания в уроках истории, обществознания и внеурочной деятельности (проведение различных экскурсий, посещение музея, изучение личностей героев, участников ВОВ ). | •Недостаточная материально-техническая оснащенность базы;•Низкий уровень патриотического сознания школьников в современное время;•Отсутствие современной оборудованной полосы препятствий на территории школы. | • Заинтересованность различных социальных институтов (военкомат, органы местного самоуправления).  | •Риск потери кадров;•Изменение концепций по патриотическому воспитанию. |
| **Реализация направления «Сохранение и укрепление физического и психического здоровья детей в процессе обучения»** |
| • Расписание, урочная и внеурочная деятельность, кабинеты, оборудование соответствуют СанПиНам; • Углубленный медосмотр, контроль и отслеживание медицинских показателей учащихся; • Просветительская работа педагогов, кл. руководителей на темы здоровьесбережения, учителей физ. культуры и ОБЖ; • Спортивная работа (спортивные мероприятия, проведение Дней здоровья); • Организация медицинских осмотров для учащихся и учителей школы; •Использование здоровьесберегающих технологий во время уроков. | • Нет дополнительных помещений и ресурсов для организованных спортивных занятий (например, спортивный городок для занятий спортом на свежем воздухе, площадка по отработке ПДД);  | • Привлечение социальных партнеров, для организации учащимся полноценного физического спортивного развития (создание площадки для спортзанятий на свежем воздухе.) | • Перегрузка учащихся урочной и внеурочной деятельностью; • Нездоровый и малоконтролируемый образ жизни семей |
| **Реализация направления «Развитие информационной среды школы»** |
| •Материально-техническая база учреждения укомплектована, но необходимо пополнение новым оборудованием; • Есть компьютерный класс, проектор, ноутбуки; •Создана локальная сеть, • Создан сайт школы. |  •Не все педагоги педагогов используют ИКТ в своей деятельности( в связи с тем, что не все кабинеты оснащены).  | Современный скоростной интернет. | •Отсутствие финансирования для привлечения дополнительных специалистов с информационной средой. |
| **Реализация направления «Инклюзивное образование»** |
| •Частично созданы условия безбарьерной среды для обучения детей, имеющих особые образовательные потребности;•Некоторые специалисты обучены по данному направлению. | •Нехватка профессиональных знаний у педагогов; | •Посещение курсов повышения квалификации по данному направлению;•Участие в вебинарах по предметным областям, семинарах по инклюзивному образованию. | Снижениекачества обучения других детей.Риск в неправильном определении образовательного маршрута детей с ОВЗ. |
| **Реализация направления «Развитие системы государственно-общественного управления»** |
| * Наличие в школе профессиональной команды педагогов;

• Педагоги пользуются предметными сайтами, Интернет-ресурсами для обогащения опыта, Функционирование Совета школы, общешкольного родительского комитета, органов ученического самоуправления | • Некоторые классные руководители не в полной мере используют ресурс родительской общественности при решении проблем организации образовательного процесса; Формализм в работе Управляющего совета школы, некоторых родительских комитетов | • Перераспределение обязанностей членов коллектива; • Замена кадров, либо устранение или борьба с консерваторскими взглядами возможностей, поиска новых идей и ресурсов; • Возможность дистанционного обучения (вебинары) для обогащения опыта и обновления знаний;  | • Нежелание должным образом работать с классными коллективами может привести к распаду учебного коллектива • Нет взаимодействия с внебюджетными организациями, коммерческими предприятиями для активации возможностей и поиска новых ресурсов  |
| **Реализация подпрограммы «Одаренные дети»** |
| • Выстроена система работы с одаренными талантливыми детьми; • Проводятся элективные курсы, индивидуальные консультации, олимпиады, конференции, участие в интеллектуальных играх, проектах; • Существует сопровождение и подготовка учащихся со стороны педагогов; * Достижения в физкультурно-спортивной деятельности учащихся, результативность в реализации проекта «Внедрение комплекса ГТО».
 | • Дефицит временных ресурсов, как у учителя, так и у ученика; •Выявлением и поддержанием талантливых детей занимаются не все педагоги, существуют учителя, не преследующие данной цели в процессе обучения. | • Выстроена система работы с одаренными талантливыми детьми; • Проводятся элективные курсы, индивидуальные консультации, олимпиады, конференции, участие в интеллектуальных играх, проектах; • Существует сопровождение и подготовка учащихся со стороны педагогов; * Достижения в физкультурно-спортивной деятельности учащихся, результативность в реализации проекта «Внедрение комплекса ГТО».
 | • Дефицит временных ресурсов, как у учителя, так и у ученика; • Недостаточное систематическое сопровождение со стороны воспитательной части (нет систематически проводимых мероприятий, направленных на вовлечение к участию в олимпиадах, конференциях и т.д.); •Выявлением и поддержанием талантливых детей занимаются не все педагоги, существуют учителя, не преследующие данной цели в процессе обучения. |

**SWOT-** анализ позволяет выделить приоритетную стратегию развития образовательной системы школы до 2024 года – организованный переход, эффективное внедрение и качественная оценка результатов освоения федеральных государственных образовательных стандартов второго поколения на основе гармоничного развития образовательной среды и участников образовательного процесса.

Проведенный SWOT-анализ позволяет оценить, что внешние возможности и риски не являются определяющими в развитии образовательной системы школы. Стратегия развития ориентирована на внутренний потенциал развития школы и инновационные технологии управления и обучения.

**III. Концепция развития образовательного учреждения**

Основная стратегическая **цель** Программы развития Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения **« Гимназия №33 »** : совершенствование образовательного пространства в соответствии с требованиями законодательства и с учетом потребностей социума.

Для достижения указанной цели должны быть реализованы следующие **стратегические** **задачи**:

1.Повышение доступности качественного образования, соответствующего требованиям муниципалитета, как фундамента успешности и качества жизни.

2.Создание образовательной среды для формирования личности, обладающей базовыми компетенциями современного человека:

-информационной (умение искать, анализировать, преобразовывать, применять информацию для решения проблем и задач деятельности);

-коммуникативной (умение эффективно сотрудничать с другими людьми);

-самоорганизация (умение ставить цели, планировать, ответственно относиться к здоровью, полноценно использовать личностные ресурсы);

-самообразование (готовность конструировать и осуществлять собственную образовательную траекторию на протяжении всей жизни, обеспечивая успешность и конкурентоспособность).

3.Обеспечить поэтапное внедрение профессионального стандарта педагога в школе.

4. Привлечение молодых специалистов.

5.Создание условий обучения и воспитания детей с ограниченными возможностями здоровья.

6.Создание условий для развития здоровьесберегающей образовательной среды, обеспечивающей сохранение здоровья детей, и совершенствования работы системы психологического сопровождения образовательного процесса.

7.Совершенствование материально-технической базы школы для обеспечения высокого качества непрерывного образовательного процесса, оптимизации взаимодействия всех его участников.

**Модель образовательного учреждения – 2024**

Настоящая программа развития предполагает, что в результате ее реализации, образовательная система школы будет обладать следующими чертами:

- школа предоставляет учащимся качественное образование, соответствующее требованиям федеральных государственных стандартов второго поколения, что подтверждается через независимые формы аттестации;

- выпускники школы конкурентоспособны в системе высшего и среднего профессионального образования;

- в школе действует воспитательная система культурно-нравственной ориентации, адекватная потребностям времени;

- ятельность школы не наносит ущерба здоровью учащихся, в ней они чувствуют себя безопасно и защищены от негативных влияний внешней среды;

5) в школе работает высокопрофессиональный творческий педагогический коллектив;

- педагоги школы применяют в своей практике современные технологии обучения;

- школа имеет эффективную систему управления, обеспечивающую не только ее успешное функционирование, но и развитие, используются механизмы государственно-общественного управления школой;

- школа имеет современную материально-техническую базу и пространственно-предметную среду, обладает необходимым количеством ресурсов для реализации ее планов;

- школа имеет широкие партнерские связи с системой дополнительного образования;

- школа востребована потребителями и они удовлетворены ее услугами.

**Модель педагог школы – 2024**

Учитывая все вышеизложенное в предыдущих разделах, наиболее целесообразным представляется следующая модель компетентного педагога:

1) наличие высокого уровня общей, коммуникативной культуры, теоретических представлений и опыта организации сложной коммуникации, осуществляемой в режиме диалога;

2) способность к освоению достижений теории и практики предметной области: к анализу и синтезу предметных знаний с точки зрения актуальности, достаточности, научности;

3) стремление к формированию и развитию личных креативных качеств,

дающих возможность генерации уникальных педагогических идей и получения инновационных педагогических результатов;

4) наличие рефлексивной культуры, сформированность потребности в саморефлексии и в совместной рефлексии с другими субъектами педагогического процесса;

5) наличие методологической культуры, умений и навыков концептуального мышления, моделирования педагогического процесса и прогнозирования результатов собственной деятельности;

6) готовность к совместному со всеми иными субъектами педагогического процесса освоению социального опыта;

7)освоение культуры получения, отбора, хранения, воспроизведения, отработки и интерпретации информации в условиях лавинообразного нарастания информационных потоков;

8) принятие понятия профессиональной конкуренции как одной из движущих идей развития личности педагога;

9) наличие культуры педагогического менеджмента в широком смысле, то есть стремление к самоопределению в ситуации ценностного выбора и к принятию ответственности за конечный результат педагогического процесса, что определяет профессиональную успешность в условиях конкуренции;

10)сформированность теоретических представлений о системно-педагогическом мышлении, наличие опыта системного исследования педагогической деятельности в целом и собственной педагогической деятельности;

11) осознание метода педагогической деятельности как одной из высших профессиональных ценностей педагога.

**Модель выпускника – 2024 года.**

Перспективная модель выпускника школы строится на основе Национального образовательного идеала - высоконравственный, творческий, компетентный гражданин России, принимающий судьбу Отечества как свою личную, осознающий ответственность за настоящее и будущее своей страны, укорененный в духовных и культурных традициях российского народа и ориентирована на его готовность к самореализации в современном мире. В понятии готовность отражается единство потребностей и способностей выпускника.

Соответственно, результатом деятельности школы станут, с одной стороны, сформированные личностные качества выпускника, а, с другой стороны, компетенции выпускника, значимые в социальном окружении и компетентности.

Выпускник должен обладать следующими чертами:

1) стремление к позитивной самореализации себя в современном мире;

2)прочные знания по основным школьным предметам обучения;

3)способность самостоятельно добывать знания, способность эффективно работать и зарабатывать, способность полноценно жить и способность нравственно жить в обществе;

4)владение основами мировой культуры; воспринимать себя как носителя общечеловеческих ценностей, быть способным к творчеству в пространстве культуры, к диалогу в деятельности и мышлении, а так же проектировать и реализовать свои жизненные смыслы на основе общечеловеческих ценностей;

5)готовность в любой момент защищать свою Родину, обладать твердыми моральными и нравственными принципами, знать Конституцию Российской Федерации, общественно-политические достижения государства, чтить государственную символику и национальные святыни народов, его населяющих, принимать активное участие в государственных праздниках;

6)вестиздоровый образ жизни гражданин России может принести своей стране практическую пользу;

7)умение жить в условиях рынка и информационных технологий,знания компьютерной техники и иностранных языков, готовности к жизни в современном мире, ориентация в его проблемах, ценностях, нравственных нормах, ориентация в возможностях этой жизни для развития своих духовных запросов, ориентация в научном понимании мира;

8)уважительное относиться к национальным культурам народов Российской Федерации, владение родным языком и культурой;

9) наличие коммуникативной культуры, владение навыками делового общения, пристраивание межличностных отношений, способствующих самореализации, достижению успеха в общественной и личной жизни;

10) готовность выпускника основной школы к достижению высокого уровня образованности на основе осознанного выбора программ общего и профессионального образования;

11) способность к выбору профессии, ориентации в политической жизни общества, выбору социально ценных форм досуговой деятельности, к самостоятельному решению семейно-бытовых проблем, защите своих прав и осознанию своих обязанностей на основе традиций национальной духовной культуры.

**МИССИЯ ШКОЛЫ**

**Социально-педагогическая миссия школы** состоит в создании образовательной среды, способной удовлетворить потребность субъектов образовательного процесса в доступном качественном образовании, соответствующем современным требованиям и способствующем развитию потенциала субъектов образовательного процесса.

**IV. Основные направления реализации Программы развития школы.**

Цели, задачи, идеи и принципы развития Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения « Гимназия 33 », а также ее особенности, достижения и проблемы, определяются основными направлениями развития муниципальной системы общего образования г. Махачкалы.

**4.1. ФГОС: образовательный стандарт в действии**

С 1 сентября 2011 года образовательное учреждение осуществило переход на новый федеральный государственный образовательный стандарт (ФГОС) начального общего образования второго поколения. Это позволило изменить основные требования к содержанию образовательного процесса, а также к условиям его реализации, не забывая при этом, что школа не только должна давать знания, но и серьезное внимание уделять воспитательному процессу.

В каждой параллели начальных классов выделено по 2 часа в неделю на внеурочные занятия во второй половине дня, во время которых реализуются дополнительные образовательные программы, программы социализации учащихся, воспитательные программы. Занятия проводятся в форме экскурсий, секций, презентаций проектов, бесед.

С 2015 года началось введение ФГОС основного общего образования.

Администрация образовательного учреждения и все педагоги начального общего и основного общего образования поэтапно прошли курсы повышения квалификации по ФГОС.

В связи с введением ФГОС второго поколения внесены изменения в основную образовательную программу, положение о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, продолжается поэтапное внедрение стандартов второго поколения в школе.

***Цель***: Обеспечение условий для внедрения и реализации Федерального государственного образовательного стандарта.

***Задачи***:

1.Создать комплекс организационно-методических и психолого-педагогических условий, обеспечивающий успешный поэтапный переход ОУ на освоение ФГОС общего образования второго поколения.

2.Обеспечить единство и преемственность между уровнями общего образования при переходе к непрерывной системе образования в условиях внедрения ФГОС.

3.Обеспечить реализацию новых федеральных государственных образовательных стандартов для детей с ограниченными возможностями здоровья.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Мероприятия** | **Сроки** | **Ответственные** |
| 1 | Приведение нормативной базы ОУ в соответствие с требованиями ФГОС ООО | До августа 2019 г | Директор ОУ |
| 2 | Приведение основной общеобразовательной программы ОУ в соответствие с требованиями ФГОС ООО | До августа 2019 г | Директор ОУ |
| 3 | Изучение требований, нормативно-правовых документов по введению и реализации ФГОС ООО и СОО, ФГОС ОВЗ педагогами ОУ | Постоянно | Зам. директора по УВР |
| 4 | Организация и проведение независимого мониторинга результатов освоения ФГОС НОО и ООО ( ВПР, NIKO и т.д.) | По графику министерства образования РД,  | Зам. директора по УВР |
| 5 | Развитие системы независимой оценки качества образования  | В течение 2019-20 учебного года | Зам. директора по УВР |
| 6 | Создание условий для повышения вариативности образовательных маршрутов и формирования ключевых компетентностей на основе внедрения новых принципов организации образовательного процесса | К 2024 году | Зам. директора по УВР |
| 7 | Введение в педагогическую практику портфолио обучающихся 5-9 классов | В течение 2019-2020 года | Заместитель директора по УВР, НМР,ВР |
| 8 | Разработка и утверждение модели взаимодействия образовательного учреждения с учреждениями дополнительного образования детей, культуры и спорта, базовыми предприятиями и организациями в условиях введения ФГОС | Начало 2019-20 учебного года | Заместитель директора по ВР |
| 9 | Обеспечение ОУ УМК при введении ФГОС ООО согласно федеральному перечню | Начало 2019-20 учебного года | Педагог- библиотекарь |
| 10 | Разработка и реализация плана по информированию общественности о введении ФГОС основного общего образования через средства массовой информации, сайт школы  | Начало 2019-20 учебного года | Директор, зам. директора по ИОП |
| 11 | Проведение экспертизы образовательных программ внеурочной деятельности | Октябрь-ноябрь 2019 г | Заместитель директора по УВР, НМР |
| 12 | Реализация проектно-исследовательской деятельности обучающихся  | Ежегодно  | Зам. директора по УВР |
| 13 | Участие педагогов в работе проблемных семинаров по вопросам введения ФГОС начального общего, основного общего и среднего общего образования на базе образовательных учреждений города | Ежегодно | Зам. директора по УВР, НМР |
| 14 | Обеспечение оснащённости учебного процесса и оборудования учебных помещений материального и технического оборудования в соответствии с требованиями ФГОС  | К 2024 г | Заведующейхозяйством |
| 15 | Подготовка и проведение совещаний, педсоветов, семинаров, консультаций для учителей по реализации ФГОС ООО, СОО, ФГОС ОВЗ | 1-2 раза в год | Директор, зам. директора по УВР,НМР |
| 16 | Анализ внедрения ФГОС ООО | Конец 2020 г | Администрация школы  |

**4.2. Повышение качества образования**

В Национальной доктрине образования в Российской Федерации до 2025 года обозначено, что качество образования — это ориентация образования не только на усвоение обучающимися знаний, но и развитие познавательных и созидательных способностей; а также личной ответственности и опыта самостоятельной деятельности.

Цель: повышение качества образования через совершенствование учебного процесса, обновление его содержания, использования инновационных технологий обучения и воспитания

Задачи:

1.Обеспечить условия для внедрения инновационных педагогических технологий в образовательный процесс в интересах обеспечения доступного качественного образования

2.Повысить качество результатов ВПР, ОГЭ, ЕГЭ.

3.Обеспечить дифференциацию и индивидуализацию обучения учащихся

4.Разнообразить формы внеурочной деятельности

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Мероприятия** | **Сроки** | **Ответственные** |
| 1 | Создание плана подготовки к ГИА | Ежегодно сентябрь | Зам директора по УВР |
| 2 | Прохождение курсов повышения квалификации педагогами школы | По отдельному графику | Зам директора по УВР,НМР |
| 3 | Мониторинг уровня подготовки выпускников 4х, 9х, 11х, классов на основе результатов итоговой аттестации | ЕжегодноИюнь-июль | Зам директора по УВР |
| 4 | Мониторинг качества обученности учащихся по результатам полугодовых и годовых контрольных работ | Каждое полугодие | Зам директора по УВР |
| 5 | Мониторинг образовательных достижений учащихся 4-х классов начальной школы по ФГОС | ЕжегодноАпрель Май  | Зам директора по УВР нач.кл |
| 6 | Мониторинг выполнения учебных программ по предметам  | Ежегодно конец четверти, года | Зам директора по УВР |
| 7 | Анализ внеурочной деятельности | Ежегодно конец четверти | Заместитель директора по УВР |
| 8 | Мониторинг исследования адаптационного периода обучающихся 1-х классов  | Сентябрь Май  | Зам директора по УВР нач.кл |
| 9 | Мониторинг результативности учебного процесса по итогам 1, 2, 3, 4 четверти и учебному году | Ноябрь, январь, апрель, июнь | Зам директора по УВР |
| 10 | Обеспечение проведения независимой оценки качества образования | По графику Министерства | Зам директора по УВР |

* 1. **Поэтапное внедрение профессионального стандарта педагога**

На основании приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 25.12.2014 г № 1115 н профессиональный стандарт «Педагог» применяется с 1 января 2017 года.

В настоящее время начинается переходный период, который позволит педагогам школы повысить уровень своей квалификации, усовершенствовать те или иные компетенции, которые помогут достичь наиболее высокого качества образования.

На сегодняшний день существует ряд трудностей в процессе перехода по новый профессиональный стандарт педагога:

-реальная профессиональная деятельность педагогов школы не соответствует требованиям профессионального стандарта, недостаточно выражена взаимосвязь между квалификацией педагогического работника и результатами его профессиональной деятельности;

-отсутствуют формы и механизмы независимой оценки квалификации педагогов.

**Цель:** Приведение компетенций педагогов школы в соответствие с требованиями профессионального стандарта «Педагог».

**Задачи:**

-проанализировать профессиональный стандарт «Педагог»;

-провести мониторинг компетенций педагогов, выявить дефициты;

-составить план профессионального развития педагогов

-обеспечить условия для внедрения профессионального стандарта в ОУ.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Мероприятия** | **Сроки** | **Ответственные** |
| 1 | Создать рабочую группу по внедрению профстандарта в ОУ | 1 полугодие 2020 г | Директор школы |
| 2 | Проведение семинаров, совещаний, педсоветов по внедрению профстандарта  | Ежегодно | Зам. директора по УВР |
| 3 | Проведение мониторинга по выявлению дефицитов в компетенциях педагогов | В течение 2019-2022 гг | Зам. директора по УВР |
| 4 | Разработка плана внедрения стандарта | 1 полугодие 2020 г | Директор школы |
| 5 | Анализ проблем педагогов с целью определения возможностей решения их за счет внутренних ресурсов | В течение 2019-2022 гг | Зам. директора по УВР |
| 6 | Анализ проблем педагогов с целью определения возможностей решения их за счет внешних ресурсов | В течение 2019-2022 гг | Зам. директора по УВР |
| 7 | Корректировка планов методической работы школы и планов самообразования педагогов | Ежегодно | Зам. директора по УВР |
| 8 | Проведение повторного мониторинга соответствия профстандарту | 2 полугодие 2022 г | Зам. директора по УВР |
| 9 | Корректировка планов профессионального развития педагогов | Ежегодно | Зам. директора по УВР |
| 10 | Посещение открытых мероприятий по внедрению профстандарта в городе | Ежегодно | Директор школы |
| 11 | Деятельность педагогов в рамках планов самообразований | В течение года | Руководители МО |
| 12 | Подробный анализ профстандарта на всех уровнях: МО, педсовет  | 2020 г | Директор школы |
| 13 | Создание оценочного листа педагога с целью мониторинга компетенций | Сентябрь 2020 г | Зам. директора по УВР |

* 1. **Гражданско-правовое образование и воспитание обучающихся.**

Жизнь общества сегодня ставит серьезнейшие задачи в области воспитания и обучения нового поколения. Государству нужны здоровые, мужественные, смелые, инициативные, дисциплинированные, грамотные люди, которые были бы готовы учиться, работать на его благо и, в случае необходимости, встать на его защиту.

Традиционная цель гражданского воспитания в образовательном учреждении – формирование правовых знаний, правил поведения в обществе, так как каждый ребёнок находится в социуме. В концепции модернизации российского образования сформулированы важнейшие задачи воспитания  несовершеннолетних: формирование у школьников  гражданской ответствен-ности правового самосознания, духовности и культуры, инициативности и самостоятельности, толерантности, способности к социализации в обществе и к активной адаптации на рынке труда.

**Достижение образовательных результатов**

В рамках правового образования с сентября 2019 года в школе планируется проведение мероприятий направленных на воспитание патриотической личности.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Начальная школа** | **Основная школа** | **Старшая школа** |
| **Воспитательная работа:** тематическиеконкурсы рисунков, плакатов, мини сочинений, эссе, викторины, проектная деятельность. | **Воспитательная работа:** Правовые квесты, интеллектуальная игра , круглый стол «Моя гражданская позиция» | **Воспитательная работа:**Практико-ролевая игра «Право избирать и быть избранным»Игра «Я - юный избиратель»,«Единый день самоуправления» |

По данному направлению обучающимися могут быть достигнуты определённые результаты по трем уровням: когнитивный, ценностно-смысловой, деятельностный.

|  |  |
| --- | --- |
| **Ценностные****установки** | **Планируемые результаты воспитательной деятельности** |
| Любовь к России, своему народу, краю, служение Отечеству, правовое государство, гражданское общество, закон и правопорядок, поликультурный мир, свобода личная и национальная, доверие к людям, институтам государства и гражданского общества. | **1. Когнитивный компонент:**- обучающиеся знают об институтах гражданского общества, о государственном устройстве и структуре российского общества, о традициях и культурном достоянии села, района, о примерах исполнения гражданского и патриотического долга;- знают основные положения Конституции Российской Федерации, символов государства, основные права и обязанности гражданина России, школьника;- знают национальных героев и важнейшие события истории России, района, города, школы;- знают государственные праздники, их историю и значение для общества;- знают о правах и обязанностях человека, гражданина.**2. Компонент ценностного отношения:**- у обучающихся сформировано ценностное отношение к России, своему народу, государственной символике, законам РФ, родному языку, народным традициям, старшему поколению;- имеется понимание защиты Отечества как конституционного долга и священной обязанности гражданина, уважительное отношение к Российской армии, к защитникам Родины;- сформировано уважительное отношение к органам охраны правопорядка;**3. Деятельностный компонент:**- обучающиеся имеют опыт ролевого взаимодействия и реализации гражданской, патриотической позиции;- имеют опыт социальной и межкультурной коммуникации;- имеют первоначальный опыт участия в гражданской жизни. |

**Кадровое обеспечение достижения образовательных результатов.**

 Необходимым условием для развития социально-гуманитарного профиля, а также программ правоведческих дисциплин является:

- переподготовка и повышение квалификации педагогических кадров;

- создание мультидисциплинарной рабочей команды по направлению гражданско-правового воспитания в рамках реализации проекта «Я-гражданин»

**Инфраструктурное обеспечение достижения образовательных результатов**

 **-** создание территории, оснащенной полосой препятствий для сдачи норм ГТО;

- создание специализированных кабинетов;

- открытие информационно библиотечного центра.

**Образовательное партнерство в достижении образовательных результатов.**

Работа по данному направлению будет осуществляться поэтапно:

1. **Аналитический этап (2019 -2021 гг.).**

1) создание рабочей группы педагогов, участвующих в реализации Программы работы по гражданско-правовому воспитанию и обучению обучающихся;

2) проведение мониторинга среди обучающихся, учителей, родителей по проблеме прав ребенка, ответственности несовершеннолетних, изучение их запросов;

3) выработка рекомендаций по реализации межпредметной системы по гражданско-правовому образованию и воспитанию.

1. **Этап реализации модели гражданско-правового воспитания и образования в школе (2020-2023 гг.).**

1. Отработка модели системы гражданско-правового образования и воспитания в школе;

2. Проведение промежуточной диагностики уровня правовой культуры обучающихся;

1. **Рефлексивно-оценочный этап (2023 - 2024 гг):**

1. Анализ итогов работы по данному направлению

2. Корректировка модели гражданско-правового образования и воспитания в школе

3. Обобщение и распространение опыта по инновационной деятельности.

**4.5. Сохранение и укрепление физического и психического здоровья детей в процессе обучения**

Школа – это не только учреждение, куда на протяжении многих лет ребёнок ходит учиться. Это ещё и особый мир детства, в котором ребёнок проживает значительную часть своей жизни, где он не только учится, но и радуется, принимает различные решения, выражает свои чувства, формирует своё мнение, отношение к кому–либо или чему–либо.

**Сохранение и укрепление здоровья школьников** – один из главных вопросов развития современной школы. Дети проводят в школе значительную часть дня, и сохранение, укрепление их физического, психического здоровья - дело не только семьи, но и педагогов. Здоровье человека - важный показатель его личного успеха.

Деятельность школы по данному направлению включает в себя ряд ключевых моментов:

- внедрение комплекса мер по организации здоровьесберегающей среды для детей в ОУ, позволяющей обеспечивать их гармоничное развитие и повышать качество воспитательно-образовательной работы;

- совершенствование организации питания детей в ОУ;

- организация совместных мероприятий здоровьесберегающей и здоровье формирующей направленности;

- разработка и внедрение программы оказания всесторонней помощи семье в укреплении здоровья детей и приобщению их к здоровому образу жизни.

**Цель**: Формирование у школьников всех возрастов понимания значимости здоровья для собственного самоутверждения.

**Задачи:**

-формирование у школьников понимания необходимости разумного сочетания интеллектуальной и физической деятельности для достижения гармонии в своём развитии;

-создание благоприятных условий жизнедеятельности школы для саморазвития, самосовершенствования личности и повышение уровня здоровья учащихся;

-привитие учащимся традиций бережного отношения человека к собственному здоровью;

-вовлечение учащихся в активную внеклассную деятельность по пропаганде здорового образа жизни в семье и среди сверстников.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Мероприятия** | **Сроки реализации** | **Ответственные** |
| 1 | Проведение мониторинга состоянияфизического развития детей и влияние учебной нагрузки на их здоровье. | 2019-2020гг | Заместитель директора по ВР, мед.работник |
| 2 | Создание системы информирован-ности родителей о результатах анализа состояния здоровья детей. | 2019-2020 гг | Классныеруководители, мед.работник |
| 3 | Осуществление индивидуально-дифференцированного подхода кучащимся на уроках физкультуры. | 2019-2024 гг | Учитель физической культуры |
| 4 | Осуществление контроля выполнения санитарно-гигиенического режима школы. | 2019-2024 гг | Директоршколы, |
| 5 | Организация и проведение «ДняЗдоровья»  | 2019-2024 гг | Педагог-организатор, учитель физической культуры |
| 6 | Повышение квалификации педагогов по внедрению здоровьесберегающих технологий и формированию навыков здорового образа жизни | 2019-2024 гг | Заместитель директора по ВР |
| 7 | Создание системы информирован-ности о спортивных достижениях школы: оформление стенда; создание компьютерного банка данных о спортивных достижениях школы | 2019-2024 гг | Заместитель директора по ВР |
| 8 | Работа пед. коллектива по сохранению зрения у учащихся (замена освещения в кабинетах,проведение физ. минуток для глаз). | 2019-2024 гг | Заместитель директора по ВР, заведующей хозяйством  |
| 9 | Работа по профилактике травматизма в школе (организация перемен, работа с родителями, организациядежурства учителей). | 2019-2024 гг | Администрация, классные руководители |
| 10 | Организация полноценногопитания в школьной столовой. | 2019-2024 гг | Директор |
| 11 | Участие во внедрении физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне (ГТО)» | 2019-2024 гг | Учителя физической культуры |

В рамках ОП два раза в год проводится мониторинг по следующим направлениям:

-физическое здоровье учащихся (соблюдение ЗОЖ, данные медицинских осмотров, двигательная активность);

-психическое здоровье учащихся (оценка уровня тревожности, развитие познавательных процессов, самооценка);

-социальная адаптация учащихся (оценка уровня комфортности).

При оценке физического здоровья учащихся учитываются следующие показатели: состояние здоровья по медицинским показателям (рост, вес, зрение, слух), физический энергопотенциал, количество пропусков уроков по болезни, степень готовности к здоровому образу жизни.

Мониторинг уровня здоровья педагогов: данные ежегодных медицинских осмотров, анкетирование, психологические тесты.

**Ожидаемые результаты:**

-тенденция к снижению роста заболеваемости учащихся;

-рост личностных и спортивных достижений;

-вовышение уровня валеологической грамотности учащихся и родителей;

-рост комфортности субъектов образовательного процесса.

**4.6. Развитие информационной среды школы**

Одним из направлений модернизации школы является создание условий для повышения информационно – коммуникативной грамотности, как педагогов, так и учащихся. В рамках данного направления в школе реализуются образовательные программы по информатике и ИКТ для учащихся, организованы элективные занятия и внеурочная деятельность по данному направлению. Активно используются информационно-коммуникационные технологии в обучении, на базе школы реализуется дистанционное обучение детей-инвалидов.

Программа развития предусматривает расширение сфер использования ИКТ в школе.

**Цели**:

1.Разработка и внедрение механизмов информационного обеспечения процессов функционирования и развития школы.

2.Повышение информационной культуры педагогов и учащихся школы.

**Задачи**:

1.Создание условий, обеспечивающих целенаправленную подготовку педагогов и учащихся в области получения, переработки и использования информации.

2.Использование информационных систем для повышения эффективности управленческих решений.

3.Широкое внедрение современных информационных технологий в учебно-воспитательный процесс школы.

4.Обновление программного и технического обеспечения компьютерных классов школы.

5.Разработка системы информирования населения о школе, ее достижениях и преимуществах.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятия | Ответственныйисполнитель | Сроки реализации | Ожидаемый результат |
| 1 | Разработка концепцииинформационногообеспечения образова-тельного процесса, разработка и внедрение механизмов информационного обеспечения процессов функционирования и развития школы | Директор, зам. директора по ИОП | 2019-2023 гг | Концепцияинформационногообеспеченияобразовательногопроцесса |
| 2 | Повышение информационной культуры педагогов и учащихся школы | Зам. директора по ИОП  | 2019-2024 гг | Владение ПК педагогами и учащимися в соответствии с ФГОС и современными требованиями законодательства  |
| 3 | Создание условий, обеспечивающих целенаправленную подготовку педагогов и учащихся в области получения, переработки и использования информации | Директор  | 2019-2024 гг | Участие в семинарах, курсах на базе ДИРО и ДГУ  |
| 4 | Внедрениеэлектронныхдневников. | Администрация, педагоги | В течение года | Переход наэлектронные дневники |
| 5 | Информированиенаселения о деятельности школы через средствамассовой информации (в том числе школьныйсайт)  | Директор, зам. директора по ИОП,  | В течение года | Расширениеинформированностиучастников ОП с целью наиболееполной реализацииправ граждан наобразование |
| 6 | Обновление программного и технического обеспечения компьютерного класса | Директор, зам. директора по ИОП, | В течение года | Программное обеспечение в соответствии с требованиями ФГОС и законодательства |

**Ожидаемые образовательные результаты:**

**-**цифровая грамотность обучающихся (общая грамотность, научная грамотность, технологическая грамотность, экономическая грамотность, визуальная грамотность, информационная грамотность, мультикультурная грамотность, глобальная осведомленность согласно требованиям ФГОС)

-изобретательное мышление обучающихся (приспособление и управление сложными процессами, самоорганизация, любопытство, творчество, риск, высокое мышление: анализ, сравнение, интерпретация, вербализация знаний)

-эффективное общение (работа в команде, сотрудничество, навыки общения, личная ответственность, интерактивное общение).

**Кадровое обеспечение образовательных результатов для развития информационной среды школы:**

**-**избирательно использовать ИКТ ресурсы в профессиональной деятельности (текстовые, графические, вычислительные, мультимедийные среды, поисковые системы);

-иметь полное представление об имеющихся медиаресурсах и образовательных ресурсах в Интернет, рекомендованных для использования в образовательном процессе по предмету, уметь ими воспользоваться, осуществить заказ и подписку;

-уметь оценивать основные педагогические свойства электронных образовательных продуктов, определять педагогическую целесообразность их использования в учебном процессе;

-уметь избирательно применять в профессиональной деятельности различные модели использования ИКТ в учебном процессе в зависимости от реального оснащения образовательного учреждения;

-уметь использовать в образовательном процессе новые информационные технологии;

-применять на практике сетевые технологии для участия в сетевых педагогических сообществах;

-уметь технологично представить свой педагогический опыт средствами ИКТ.

**Инфраструктурное обеспечение достижения образовательных результатов:**

**-**укрепление материально-технической базы за счет оснащения образовательного учреждения современным технологическим оборудованием для обеспечения возможности каждому учащемуся получения образования в современных условиях;

-создание тематических лабораторий по предметам естественно –научного цикла (физика, химия, астрономия, информатика, биология);

-обеспечение электронно - библиотечного центра медиаресурсами необходимыми для образовательного процесса.

**4.7. Инклюзивное образование в школе**

 Изменение представления государства и общества о правах и возможностях ребенка-инвалида привело к постановке практической задачи максимального охвата образованием детей с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ). Признание права любого ребенка на получение образования, отвечающего его потребностям и полноценно использующего возможности развития, обусловило важнейшие инициативы и ориентиры новой образовательной политики школы.

 Признание государством  ценности социальной и образовательной интеграции детей с ОВЗ обусловливает необходимость создания для них  адекватных образовательных условий именно  в общеобразовательном учреждении, которому отводится центральное место в обеспечении так называемого «инклюзивного» (включенного) образования.

Инклюзивное образование  – это специально организованный образовательный процесс, обеспечивающий ребенку с ОВЗ обучение в среде сверстников в общеобразовательном учреждении по стандартным программам с учетом его особых образовательных потребностей.  Главное в инклюзивном образовании ребенка с ограниченными возможностями здоровья – получение образовательного и социального опыта вместе со сверстниками.

Прогнозируемое увеличение детей с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и идеология инклюзивного образования с их обучением в общеобразовательных классах, в общих учебных группах разного уровня развития обостряют проблему соответствующей методической подготовленности и квалификации педагогического персонала. С целью грамотного построения образовательного процесса для «слабых» детей с обеспечением индивидуализации обучения в коррекционно-развивающем ключе и их социализации в пространстве образовательной организации возрастает необходимость в поиске и применении образовательных технологий (форм, способов, средств педагогической деятельности), обеспечивающих формирование универсальных учебных действий (УУД) как главного образовательного результата и опорной базы для освоения следующей ступени основного общего образования.

Общее руководство образовательным процессом осуществляет работающий с учебной группой учитель начальных классов, являющийся классным руководителем и решающий все организационные вопросы, взаимодействуя с родителями и обеспечивая освоение образовательной программы. В «Службу образовательного сопровождения» могут быть включены логопеды, педагог- психологи и соцпедагог.

**Приоритеты общеобразовательной организации:**

- основной критерий эффективности инклюзивного образования в МБОУ

« Гимназия №33»  – успешность социализации ребенка, введение в культуру, воспитание устойчивых качеств истинного гражданина страны, развитие социального опыта ребенка с ОВЗ наряду с освоением им академических знаний.

**Цель работы по данному направлению в школе:**реализацияинклюзивного образования детей с разными образовательными потребностями в условиях общеобразовательного учреждения.

**Приоритетные задачи развития организации по направлению «Инклюзивное образование» на 2019-2024 год:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Образовательные результаты | Кадровое обеспечение достижения образовательных результатов | Инфраструктурное обеспечение достижения образовательных результатов | Образовательное партнерство в достижении образовательных результатов |
| **Личностные:**- Гордость гражданина России – горожанина Красноярска;Ответственность за собственные действия, обязательства;- стремление к сотрудничеству;- понимающее отношение к другому человеку;- оптимизм с устремлением в будущее;- забота о собственном здоровье и здоровье другого;- понимающее отношение к функциям семьи.**Метапредметные:**- умение осуществлять целеполагание;- умение организовывать собственную рефлексию деятельности;- умение конструировать сценарии собственной жизни с учетом жизненных реалий;- умение сотрудничать;- умение следить за собственным здоровьем;- умение понимать определенные правила, действовать адекватно; | **Обеспечение повышения профессиональной компетентности педагогов по проблеме инклюзивного образования.****-** Внедрение новых программ переподготовки кадров, ориентированных на изменения требований к качеству образования;- Овладение педагогами современными образовательными технологиями деятельностного типа, в том числе технологии формирования правильной читательской деятельности, технологией оценивания образовательных результатов;* Способствовать повышению мотивации педагогической деятельности.
* Стимулировать педагогов на самообразование и инновационную деятельность по проблеме.
 | **Создание безбарьерной среды для обучения детей, имеющих особые образовательные потребности.**- Модернизация образовательного пространства в рамках реализации программы «Доступная среда»;**-** обеспечение комплексного электронного мониторинга качества образования в условиях школы, обучающей детей с ОВЗ;- Развитие системы дистанционного образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов;- Обеспечение закупки оборудования в целях оснащения релаксационных зон (сенсорной комнаты, комнаты психологической разгрузки);- Развитие системы поиска и поддержки одаренных детей с ослабленным здоровьем | **Разработка модели взаимодействия с родителями, модели успешной социализации детей.*** Способствовать формированию у родителей воспитательной компетентности через расширение круга их педагогических и дефектологических знаний и представлений;
* Вовлечь родителей в образовательный процесс в качестве активных его участников, через обучение приемам взаимодействия с детьми, организации совместной практической деятельности.
* Содействовать изменению родительской позиции и вооружение родителей позитивными способами коммуникации.

Создать условия для объединения родителей в сообщество, расширения социального пространства семей, воспитывающих детей с проблемами в развитии.- Организация взаимодействия с СПС |

**Ожидаемые результаты:**

-эффективное функционирование действующей модели инклюзивного образования в образовательном учреждении.

**Индикаторы результативности:**

-результаты опросов, тестирования, анкетирования родителей и педагогов (аналитические материалы);

-преемственность при переходе на следующую ступень образования.

**Результаты мониторинга:**

- развития детей;

- уровня детско-родительских отношений;

-личностного развития родителей и педагогов;

-востребованность родительской общественностью школьных мероприятий.

**Эффективность работы будет оцениваться по следующим критериям:**

- самостоятельная активность ребенка, не ограниченная условиями общеобразовательного учреждения;

- активное включение в образовательный процесс всех его субъектов;

- вариативность образовательного и воспитательного процесса;

 Формами оценки эффективности могут быть как административный контроль, так и самоконтроль, самооценка и самоанализ деятельности субъектами педагогического процесса.

**4.8. Развитие системы государственно-общественного управления**

Роль государственно-общественного управления в образовании с каждым днем становится все значимее. Каждый коллектив образовательной организации реализует свою модель ГОУ.

В Федеральном законе № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации» одним из принципов государственной политики в области образования определен демократический, государственно-общественный характер управления  образованием. Действительно, закон предусматривает право участия в управлении образовательным учреждением обучающихся, их родителей и работников образовательного учреждения.

**Цель:** развитие образования как открытой государственно-общественной системы на основе распределения ответственности между субъектами образовательной политики и повышения роли всех участников образовательного процесса.

 **Основные задачи:**

-разработка и реализация модели государственно-общественного управления в образовании;

-повышение эффективности управления школой с разграничением полномочий между учредителем и образовательным учреждением, между директором и Управляющим советом для обеспечения реализации принципа государственно-общественного управления;

-формирование консолидированного заказа на оказание образовательных услуг;

-активное привлечение педагогов, обучающихся и родителей к участию в управлении образовательным учреждением.

Развитая система государственно-общественного управления является необходимым условием повышения доступности и качества образования.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятия | Сроки | Ответственные |
| 1 | Анализ нормативно-правовых актов школы по ГОУ, внесение необходимых изменений(Управляющий совет школы) | 2019-2020 гг | Директор  |
| 2 | Внесение корректив в планы работы Управляющего совета школы, Совета обучающихся | 2019-2020 гг | Администрация  |
| 3 | Разработка подпрограмм работы согласно Программе развития школы | 2019-2020 гг | Администрация  |
| 4 | Проведение обучающих семинаров с членами Управляющего совета школы (по законодательству РФ, региональным и муниципальным нормативно-правовым документам) | 2019-2024 гг | Администрация  |
| 5 | Проведение заседаний Управляющего совета школы с приглашением заинтересованных сторон по проблемным вопросам развития образовательного учреждения  | 2019-2024 гг | Директор, председатель Совета школы |
| 6 | Привлечение органов государственно-общественного управления к решению вопросов по материально-техническому оснащению образовательного процесса | 2019-2024гг | Директор, председатель Совета школы |
| 9 | Разработка системы информирования населения о школе, ее достижениях и преимуществах. Публикация ежегодного информационного доклада школы об итогах учебного года и его представление родителям учащихся. | 2019-2024 гг | Администрация  |
| 10 | Совершенствование содержания сайта школы в сети Internet и поддержание его актуальности. | 2019-2024 гг | Директор  |
| 11 | Обобщение работы органов ГОУ | 2020-2024 гг | Директор  |

**Критерии оценки работы школы по данному направлению:**

1.Система общественного наблюдения (контроля) за проведениемлицензирования и аттестации учебного заведения, процедуры итоговой аттестации учащихся, в том числе в форме и по технологии единого государственного экзамена, контрольных и тестовых работ для учащихся школы, аттестации администрации школы, за деятельностью аттестационных, аккредитационных, конфликтных и иных комиссий.

2.Участие Управляющего совета школы в оценке качества образования.

3.Функционирование системы государственно-общественного управления в части распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников школы.

4.Публичная отчетность школы в форме докладов, процедурах его утверждения, презентации и оценки.

**Ожидаемые результаты:**

1.Создание оптимальной организационно-управленческой структуры школы;

2.Включение в единое информационно-образовательное пространство всех участников образовательного процесса: администрации, учителей, обучающихся, родителей, общественности.

3.Создание положительного имиджа школы среди общественности.

4.Возможность школе динамично и гибко реагировать на изменение образовательных запросов местного сообщества, акцентируя внимание на основные приоритеты в системе образования на период до 2024 года.

**V. Система мер по минимизации рисков при реализации программы.**

В ходе деятельности по реализации Программы развития допустимы риски и неопределенности.

|  |  |
| --- | --- |
| **Виды рисков**  | **Пути минимизации рисков**  |
| ***Нормативно-правовые риски*** |
| - Неполнота отдельных нормативно—правовых документов, предусмотренных на момент разработки и начало внедрения Программы. - Неоднозначность толкования отдельных нормативно-правовых документов, регламентирующих деятельность и ответственность субъектов образовательного процесса школе в целом  | Регулярный анализ нормативно-правовой документации на предмет ее актуальности, полноты, соответствия решаемым задачам. - Систематическая работа руководства с педагогическим коллективом, родительской общественностью по разъяснению конкретных нормативно- правовых актов, регламентирующих деятельность в школе и содержание образовательного процесса в целом  |
| ***Финансово-экономические риски*** |
| - Нестабильность и недостаточность бюджетного и внебюджетного финансирования | - Своевременное планирование бюджета школы по реализации программных мероприятий, внесение корректив с учетом реализации новых направлений и программ, а также инфляционных процессов. Участие в проектах- Систематическая по работа по расширению партнерства, по выявлению дополнительных финансовых влияний  |
| ***Социально-психологические риски (или риски человеческого фактора)***  |
| - Недостаточность профессиональной инициативы и компетентности у отдельных педагогов по внедрению инновационных образовательных технологий. - неготовность молодых специалистов работать в селе.- недостаточная инициатива участия в различных конкурсных мероприятиях- непонимание отдельными педагогами …… | - Систематическая работа по обновлению внутриучрежденческой системы повышения квалификации. -Разработка и использование эффективной системы мотивации включения педагогов в инновационные процессы. - Психолого-педагогическое и методическое сопровождение педагогов с недостаточной коммуникативной компетентностью  |
| ***Ресурсно-технологические риски*** |
| - Неполнота ресурсной базы для реализации направлений, подпрограмм и мероприятий Программы;  | - Систематический анализ достаточности ресурсной базы для реализации всех компонентов Программы. - Участие педагогов и всего образовательного учреждения в международных, федеральных, региональных проектах и в грантовой деятельности для расширения возможностей развития ресурсной базы.  |

**VI. Ожидаемые результаты реализации Программы развития**

1. Инфраструктура и организация образовательного процесса школы соответствует требованиям ФЗ-273, СанПиНов и другим нормативно-правовым актам, регламентирующим организацию образовательного процесса.

 2. Оснащение 100% кабинетов в соответствии с требованиями ФГОС общего образования.

3. Доступность не менее 50 % учебных кабинетов к локальной сети школы и к Интернет-ресурсам.

4. 100 % педагогов и руководителей школы пройдут повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку по современному содержанию образования (в том числе ФГОС соответствующих ступеней образования) и инновационным технологиям.

5. Не менее 25 % педагогов работают по инновационным образовательным технологиям.

6. Не менее 50 % педагогов имеют опыт предъявления собственного опыта на профессиональных мероприятиях (на семинарах, научно-практических конференциях, профессиональных конкурсах, в методических, психолого-педагогических изданиях, в том числе электронных и т.д.).

7. 100% обеспеченность специалистами и педагогами для организации службы сопровождения детей с ОВЗ.

8. Реализация федерального государственного образовательного стандарта второго поколения на всех ступенях обучения, реализация ФГОС с ОВЗ.

9. 100% выпускников успешно осваивают общеобразовательные программы и сдают ГИА - 9, 11.

10. 100% учащихся охвачены доступной удовлетворяющей потребностям внеурочной деятельностью.

11. 100% учащихся обеспечены необходимыми условиями для занятий физкультурой и спортом.

12. Успешная реализация инклюзивного образования в школе.

13. 80 % учащихся школы включены в исследовательскую и проектную деятельность.

14. В школе реализуется подпрограмма поддержки талантливых детей (по различным направлениям интеллектуального, творческого, физического развития).

15. не менее 50 % родителей (законных представителей) включено в различные формы активного взаимодействия со школой (через участие в решении текущих проблем, участие в общешкольных мероприятиях и т.д.).

**VII. Механизм управления реализацией Программы развития.**

1.По каждому из направлений будут созданы проблемные творческие группы, ответственные за его реализацию.

2.Функция общей координации реализации программы выполняет – Педагогический совет школы.

3.Мероприятия по реализации целевых программ являются основой годового плана работы школы.

4.Вопросы оценки хода выполнения программы, принятия решений о завершении отдельных подпрограмм, внесения изменений в программу решает Педагогический совет школы.

**VIII. Оценка эффективности реализации Программы развития**

Все годы Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Гимназия №33» развивается, внедряя в образовательный процесс современные образовательные технологии и вариативность учебных программ. Для полноценного и всестороннего развития школы необходим качественный анализ сильных и слабых сторон потенциала школы.

SWOT-анализ проводился в форме открытого индивидуального интервью с членами администрации школы, а также руководителями предметных МО.

**IX. Этапы реализации Программы развития**

**1 этап – подготовительный (сентябрь – декабрь 2019года)**

* Подготовка администрации и педагогического коллектива к работе в новых условиях.
* Подготовка нормативно-правовой, организационной базы для внедрения стратегических проектов.
* Анализ кадровых дефицитов, в частности управленческого состава для реализации проектов.
* Проведение анкетирования родителей, детей на предмет расширения спектра образовательных услуг и их анализ.
* Повышение квалификации педагогов.
* Внесение мероприятий стратегических проектов в годовой план школы.

II э **2 этап - основной (январь2020 - сентябрь 2023 г.)**

* Внедрение мероприятий стратегических проектов школы согласно приоритетным направлениям развития образования.
* Системный мониторинг образовательной успешности обучающихся.
* Системный мониторинг профессиональной компетентности педагогов.
* Модернизация внутришкольной методической службы, внедрение ВСОКО

 **3 этап – диагностически - обобщающий (2024 г.)**

* Изучение и анализ удовлетворённости всех участников образовательного процесса формируемой моделью.
* Мониторинг результативности внедрения стратегических проектов
* Стратегический анализ среды школы в новом состоянии.
* Разработка программы развития школы на новый период.

**X. Финансовое обеспечение программы развития**

-бюджетное финансирование по нормативу на выполнение муниципального задания;

-внебюджетные средства ( спонсорские средства);

-грантовые конкурсы.

* 1. **Контроль исполнения Программы развития**

Контроль за выполнением Программы администрация МБОУ «Гимназия №33» возложен на Управляющий совет. Администрация, педагогический коллектив МБОУ « Гимназия №33 », ученический коллектив, родительская общественность, социальные партнеры анализируют ход выполнения плана действий по реализации Программы и вносят предложения на педагогический совет по его коррекции, осуществляют информационное и научно-методическое обеспечение реализации Программы.

Администрация МБОУ « Гимназия №33» ежегодно будет подводить итоги выполнения Программы и публиковать их на сайте образовательного учреждения.